

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

п.Волоконовка.

от 25 апреля 2014 года

№ 483

Об утверждении Положения о
распределении централизованного фонда
стимулирования заведующих дошкольных
образовательных организаций

В целях усиления материальной заинтересованности заведующих дошкольных образовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций. (Приложение №1)
2. Утвердить состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций. (Приложение №2)
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



С.П.Гулько

Приложение №1
Утверждено
приказом управления образования
администрации муниципального района
«Волоконовский район»
от _____ 2014 г. № _____

Положение о распределении централизованного фонда стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности заведующих дошкольных образовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование заведующих дошкольных образовательных организаций производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного органом управления образованием. Централизованный фонд стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций формируется в размере 10% от фонда оплаты труда прочего персонала (без учета ФОТотп) данной дошкольной образовательной организации.

1.3. Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

- 1) стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса;
- 2) стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:
 - за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель";
 - за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации".

В случае если заведующий одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат. Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат заведующего, являются критерии, отражающие результаты его работы. При определении размера доплат общественный орган управления образованием руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми нормативным правовым актом управления образования администрации района.

Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности заведующих дошкольных образовательных организаций является примерным и может быть дополнен и изменён с учетом особенностей муниципальных

образовательных систем. При разработке критериев должен учитываться весь спектр профессиональной деятельности заведующих, при этом необходимо учитывать факт, что качеством эффективной профессиональной деятельности заведующего является наиболее полная удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых организацией.

Количество выставяемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменено в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности заведующего и служит основанием для установления максимальной доплаты.

2. Условия стимулирования заведующих

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующих дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
I. Общие показатели			
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО		5 баллов – при обеспечении; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб.
2.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования		5 баллов – при обеспечении; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб.
3.	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	(отсутствие серьезных или множественных не устраненных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др.)	5 баллов - при соответствии; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб. 0 баллов – при несоответствии.
4.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам		5 баллов – отвечают современным требованиям.

5.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда	5 баллов – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний При наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов - снятие «штрафных» баллов.
6.	Эффективное расходование бюджетных средств		до 5 баллов
7.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств		5 баллов – при позитивной динамике
8.	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов		до 5 баллов – при использовании.
9.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	отсутствие обоснованных жалоб	5 баллов – при отсутствии При наличии снятие «штрафных» баллов
10.	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др.	до 5 баллов
11.	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.	для малокомплектных ДОО (1-3 группы)	до 5 баллов
12.	Высшее образование		5 баллов

II. Специфические показатели

1.	Укомплектованность ДОО кадрами	отсутствие вакансий, стабильность кадрового состава	до 5 баллов
2.	Качественный состав педагогических кадров	образовательный и квалификационный ценз, повышение квалификации	до 5 баллов
3.	Оптимальное соотношение численности педагогического и обслуживающего персонала, численности воспитанников на 1 работника (в т.ч. на 1 педагога)	соответствие нормативам, установленным региональными и муниципальными планами мероприятий	до 5 баллов

4.	Обеспечение государственно-общественного характера управления ДОО	наличие действующих коллегиальных органов управления	5 баллов при наличии
5.	Применение методов проектного управления ДОО	реализация проектов по управленческой деятельности	5 баллов при наличии
6.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	содержание и обновление сайта ДОО, участие в независимой оценке качества	до 5 баллов
7.	Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 % для городских и поселковых ДОО, не менее 70% -для сельских ДОО	до 10 баллов
8.	Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	до 10 баллов
9.	Обеспечение выполнения натуральных норм питания	не менее 90% в соответствии с СанПиН	5 баллов
10.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО и реализуемыми образовательными программами		до 5 баллов
11.	Результативность деятельности ДОО в инновационном режиме		до 5 баллов
12.	Высокая результативность участия педагогов в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	звание победителя, призёра, лауреата	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень.: 1 место – 4 балла, 2 место – 1 балл, 3 место 1 балл Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы.

13.	Активное участие ДОО во внешних общепедагогических мероприятиях	прием делегаций, конференции, семинары на базе ДОО	5 баллов
14.	Презентация направлений деятельности ДОО на различных уровнях	публичные выступления заведующего	5 баллов
15.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных и оздоровительных услуг	охват детей в возрасте от 4 до 7 лет дополнительным образованием	5 баллов- 90-100% 4 балла – 80-90% 3 балла – 70-80% 2 балла – 60-70%
16.	Организация альтернативных форм предоставления дошкольного образования	организация работы ГКП, семейных групп и др.	5 баллов
17.	Удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода	по результатам анкетирования 2 раза в год	до 5 баллов
18.	Профессиональная экспертная деятельность на муниципальном, региональном уровне	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп	5 баллов

Шкала установления доплат для заведующих дошкольных образовательных учреждений

Количество баллов - 165

132 – 165 баллов 80% -100% баллов – устанавливается доплата в размере 100%;
99 – 131баллов 60% -79% баллов – устанавливается доплата в размере 80%;
66– 98 баллов 40% -59% баллов – устанавливается доплата в размере 60%;
33 - 65 баллов 20% –39% баллов - устанавливается доплата в размере 40%.

Приложение №2
Утверждено
приказом управления образования
администрации муниципального района
«Волоконовский район»
от _____ 2014 г. № _____

Состав
комиссии по распределению централизованного фонда
стимулирования заведующих дошкольных
образовательных организаций

- | | |
|-----------------|--|
| Гунько С.П. | - начальник управления образования, председатель комиссии; |
| Степовая Г.Д. | - заместитель начальника управления образования, секретарь комиссии; |
| Члены комиссии: | |
| Лузанова Т.Н. | - главный специалист управления образования; |
| Водянова Е.Е. | - главный специалист управления образования; |
| Селихова Н.В. | - главный экономист управления образования; |
| Широбокова Н.И. | - главный бухгалтер управления образования; |
| Бажанова М.Н. | - начальник отдела информатизации МЦОКО; |
| Похалюк В.Н. | - инженер по охране труда и технике безопасности. |